

	Descripción de Puesto P5.5.1,1 A	Realizó: G.P.A.	Fecha 13/06/2011	
		Autorizó: L.B.M	Edición: 1	Página: 1/1
Código: DIEG-001	DIRECTOR / A			

ORGANIZACIÓN			
JEFE INMEDIATO	RECTOR / RECTORA	PERSONAL A SU CARGO	Coordinación (1) Apoyo Académico (1)
OBJETIVO DEL PUESTO	Planear, gestionar, organizar, dirigir y controlar el desarrollo de mecanismos y estrategias que promuevan acciones en material de equidad y género, que permitan fomentar una cultura institucional con perspectiva de género en la UABJO.		
ACTIVIDADES			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordina la elaboración del Plan de trabajo anual en congruencia con el Plan de Desarrollo Institucional. 2. Gestiona ante la administración central los recursos necesarios para el buen funcionamiento de la DIEG. 3. Dirige y supervisa las actividades correspondientes a las distintas áreas que conforman a la DIEG. 4. Establece vinculación y coordinación con las unidades académicas del nivel medio superior y superior para el logro del desarrollo de los mecanismos y estrategias propuestas. 5. Gestiona la aplicación de proyectos en materia de equidad de género para la UABJO. 6. Promueve la vinculación con instancias académicas y de investigación relacionadas con los estudios de equidad y género, en instancias gubernamentales y no gubernamentales. 7. Informa a la Administración Central acerca del desarrollo de las actividades de la Dirección. 8. Atiende las demás funciones que se le confieran conforme a su competencia. 			
CONTACTOS			
INTERNOS	Unidades académicas del nivel medio superior y superior, directivos, docentes y estudiantado.		
EXTERNOS	Entidades Estatales y Federales, ONG'S		
PERFIL DEL PUESTO			
Generales:	Edad: mayor de 27 años Estado civil: indistinto Sexo: indistinto		
Formación:	Licenciatura o Posgrado		
Habilidades :	Manejo de personal, Liderazgo, Capacidad de conciliación, Trabajo en equipo., Atención a clientes.		
Conocimiento:	Conocimientos de teoría de género, Conocimientos de programas computacionales, Conocimientos de planeación institucional.		
Experiencia:	MÍNIMO 1 AÑO EN EL PUESTO O SIMILAR		